

ВПК

ТРИБУНА

ПУСТЬ СЛОВО ДЕЛОМ ОТЗОВЕТСЯ!

№ 13 (1430)
ПЯТНИЦА
29 МАРТА
2019 ГОДА

ГАЗЕТА ВПК «НПО МАШИНОСТРОЕНИЯ». ИЗДАЕТСЯ С 1990 ГОДА.

В № 31 ГАЗЕТЫ «ТРИБУНА ВПК» ОТ 14 СЕНТЯБРЯ 2018 ГОДА МЫ РАССКАЗЫВАЛИ О СОВМЕСТНОМ ПРОЕКТЕ АО «ВПК «НПО МАШИНОСТРОЕНИЯ» И РЕУТОВСКОГО ЛИЦЕЯ – ИНЖЕНЕРНОМ КЛАССЕ, КОТОРЫЙ ОТКРЫЛСЯ 1 СЕНТЯБРЯ 2018 г. СПУСТЯ ПОЛГОДА МЫ РЕШИЛИ УЗНАТЬ ОБ ОСНОВНЫХ ДОСТИЖЕНИЯХ РЕБЯТ, ПРОШЕДШИХ ОТБОР В КЛАСС, А ТАКЖЕ ПООБЩАТЬСЯ С КУРАТОРАМИ И ПЕДАГОГАМИ ПРОЕКТА, РАССПРОСИТЬ ИХ О СЛОЖНОСТЯХ И ПОБЕДАХ, ВЕДЬ НАЧИНАТЬ НОВОЕ ДЕЛО ВСЕГДА НЕПРОСТО.



Образование

рассказать им, что такое инженерная специальность. В реальности получилось сделать намного больше. Но также нам пришлось столкнуться с определенными сложностями», – прокомментировала Иванна Витальевна.

Из достижений от реализации проекта она назвала тесное

ИНЖЕНЕРНЫЙ КЛАСС: РАБОТА ИДЕТ

Заместитель начальника НИО 02-05 Павел Аверьянов – один из четырех кураторов инженерного класса. Успешный выпускник Аэрокосмического факультета МГТУ им. Н.Э. Баумана, востребованный на предприятии специалист с удовольствием рассказал о том, как выстроена работа с талантливыми лицеистами. «С ребятами занимаются 4 куратора. Помимо меня, это Дмитрий Евсеев, Дмитрий Галкин и Иван Клёнов. Также инженерную графику ребятам преподает Дмитрий Моряков. Мы встречаемся с учениками каждую пятницу. Ведём профориентационную работу, помогаем ребятам готовиться к научно-практическим конференциям. Также практикуем on-line общение, обсуждаем возникшие вопросы по видеосвязи. Лично я общаюсь с ребятами два раза в неделю: в пятницу и в воскресенье», – пояснил он.

Павел добавил, что изначально, когда создавался класс, перед ребятами, а их учится в классе 21 человек, стояла задача в течение двух лет подготовить и защитить при выпуске из лицея свой проект. «Это как курсовая в вузе. Участие в конференциях – своеобразная промежуточная аттестация, которая помогает нам понять, на правильном ли мы пути, над чем еще нужно поработать. Участие в таких мероприятиях желательно», – рассказал куратор.



Павел также отметил, что на I этапе конкурса школьных научных проектов, приуроченного к 75-летию АО «ВПК «НПО машиностроения» и 105-летию со дня рождения академика В.Н. Челомея, который прошел 18 февраля в лицее, свои работы представили почти все ученики инженерного класса. Причем проекты, с которыми выступали ребята, были связаны не только с физикой и математикой, были работы и по биологии и космической инженерии. Проекты ребята выполняют в команде.

Кураторство в лицее – дополнительная нагрузка для работников фирмы. Но, как отметил Павел, это прежде всего возможность оказать помощь в подготовке будущих специалистов, которые в скором време-

ни, может быть, поступят на Аэрокосмический факультет МГТУ им. Н.Э. Баумана и придут работать в АО «ВПК «НПО машиностроения». «Важно заинтересовать ребят, понять их желания и стремления. И, конечно, всегда хорошо знать тех, с кем ты, возможно, будешь иметь дело в дальнейшем», – дополнил Павел.

В лицее также рады сотрудничеству с АО «ВПК «НПО машиностроения». Куратор проекта от образовательного учреждения, заместитель директора лицея по учебно-воспитательной работе И.В. Сеницкая, призналась, что никто не ожидал, что проект получится. «Когда мы только создавали этот класс и проводили отбор в него, цель была – хорошо обучить ребят,

сотрудничество с нашей фирмой. «Кураторы от предприятия приходят каждую пятницу, общаются с ребятами вечерами, по выходным. Ребята подробно вникают в инженерные специализации. Кроме того, выстроить работу у нас получилось не только с кураторами, но и с работниками НПО машиностроения, которые приходят к нам в лицей и читают ребятам профориентационные лекции. У детей специально выделено «окно» в расписании, в этот промежуток как раз и приходят специалисты предприятия. У нас существует договоренность, что раз в две недели к нам будет приходиться по одному человеку от отделов и в доступной форме рассказывать ученикам о работе подразделения», – сказала И.В. Сеницкая.

Она отметила, что в этом году от лицея на II Региональной научно-практической конференции «Первые ступени больших открытий», совместно с которой проводился вышеупомянутый конкурс АО «ВПК «НПО машиностроения», было представлено 38 технических работ.

Благодаря открытию инженерного класса программа дополнительного образования в лицее, по словам Иванны Витальевны, получилась насыщенной.



ИНЖЕНЕРНЫЙ КЛАСС: РАБОТА ИДЕТ

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

Более того, продолжается ее расширение и углубление. «Преподаватель инженерной графики Д.Н. Моряков очень легко влился в педагогический коллектив. Мы даже сами не ожидали, насколько удачным получится наше сотрудничество. Дмитрий не только с ребятами из инженерного, 10-го класса, работает. Он начал помогать создавать проекты и ученикам 8-х классов. Нам бы это сотрудничество хотелось продолжить и в следующем году», – сказала заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

«В процессе создания инженерного класса мы пришли к выводу, что нужно отбирать ребят не в десятый класс, а в восьмой. Это даст им время на адаптацию, на более глубокое осознание всего того, что они получают в процессе обучения в таком классе, а родители учеников привыкнут к тому, что мы даем качественное образование, и в репети-

торах для детей нет необходимости», – считает И.В. Силицкая.

По словам Иванны Витальевны, именно неоченность уровня подготовки в инженерном классе со стороны мам и пап лицеистов стала еще одной сложностью, с которой пришлось столкнуться при реализации проекта. «Многие родители считают, что, как и все остальные школьники, ученики инженерного класса будут приходить, получать знания на уроках и в 14.00 часов уходить из лицея. Однако это не так. У нас, как я уже говорила, программа дополнительного образования очень серьезная. А для многих старшеклассников мамы и папы уже подобрали репетиторов. Конечно, загруженность у детей получается колоссальная, и родители переживают за них. Мы пытаемся объяснить, что тот уровень знаний, который мы будем давать в инженерном классе, достаточен для то-

го, чтобы выпускники могли без репетиторов поступить в хороший вуз», – подчеркнула Иванна Витальевна.

В дополнительное образование, как пояснила она, входит не только работа с кураторами из АО «ВПК «НПО машиностроения» в стенах лицея, но и работа в технопарке «Изобретариум», в его у лабораториях. В следующем году, как рассказала заместитель директора по учебно-воспитательной работе, лицеем планируется выделить учебный день для практических занятий в технопарке.

Такая насыщенная программа несколько не пугает самих учеников, скорее даже наоборот – мотивирует учиться. Например, Игорь Благов, с которым удалось пообщаться корреспонденту газеты, приехал из Тулы поступать специально в инженерный класс. Родители поддержали юношу, вся семья перебралась жить в Реутов. И вот спустя всего несколько месяцев обучения в профильном классе Игорь представил на Конференции проект «Безгрунтовая установка для выра-

щивания растений в условиях невесомости».

«Мои ожидания полностью оправдались. Я знал, что в инженерном классе будет очень интересно учиться. Тема, над которой я работал, находится на стыке физики и биологии. Чтобы не использовать в условиях невесомости грунт, растения помещались в специальную установку, а на их корни мы брызгали минеральный раствор. Мне интересны и технические, и естественные дисциплины. Большую помощь в подготовке проекта мне оказывали куратор из НПО машиностроения Д.И. Галкин и преподаватель инженерной графики Д.Н. Моряков, тоже работник предприятия. В будущем планирую связать свою жизнь с биоинженерией», – признается лицеист.

На снимке: момент награждения ученика инженерного класса лицея Игоря Благова (крайний справа) дипломом Лауреата конкурса школьных научных проектов АО «ВПК «НПО машиностроения».

Катерина КОРНЕЕНКОВА
Фото Анастасии Саранцевой

В 2019 ГОДУ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ВСТУПИЛИ В СИЛУ МНОГИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ДЕЙСТВУЮЩЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ. В ИХ ЧИСЛЕ И НЕПОПУЛЯРНАЯ ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩАЯ УВЕЛИЧЕНИЕ ВОЗРАСТА ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ ДЛЯ МУЖЧИН И ДЛЯ ЖЕНЩИН. В ХОДЕ ОБСУЖДЕНИЯ НОВОЙ РЕФОРМЫ, НА КОТОРУЮ ПРАВИТЕЛЬСТВО БЫЛО ВЫНУЖДЕНО ПОЙТИ ИЗ-ЗА УХУДШИВШЕЙСЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ, ПОСТОЯННО ПОЯВЛЯЛИСЬ РАЗЛИЧНЫЕ СООБЩЕНИЯ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ.

АКТУАЛЬНО

ПРЕДПЕНСИОНЕРАМ

В числе сообщений о коррективах и новых законодательных понятиях появился и новый термин в официальных документах – предпенсионер. Правительство РФ ввело для пожилых граждан, у которых отодвинулся возраст выхода на пенсию (предпенсионеров), определенные льготы и прерогативы.

В 2019 году в предпенсионный возраст вступают женщины 50,5 лет и мужчины, достигшие 55,5 лет.

18 марта в реутовском колледже «Энергия» прошла встреча преподавателей колледжа, предпенсионеров, представителей АО «ВПК «НПО машиностроения» и СМИ, посвященная программам обучения предпенсионеров новым рабочим специальностям.

В программе обучения работа на современных станках с числовым программным



управлением (ЧПУ), центрах лазерной резки и гравировки. Объем занятий 265 учебных часов, примерно 3 месяца обучения.

Директор ОЗМ С.П. Поликаров отметил высокий уровень представленного оборудования и преподавателей, рассказал о потребностях и возможностях АО «ВПК «НПО

машиностроения» в части предоставления предпенсионерам высокоавтоматизированных рабочих мест. Заместитель Генерального директора по работе с персоналом Ю.И. Минаев сообщил о наличии вакансий на рабочие специальности.

Состоялось обсуждение, в ходе которого поднимались вопросы, как наиболее эффективно организовать обучение, чтобы избежать переучивания на другие виды станков с ЧПУ и центров обработки. Предста-

вителями АО «ВПК «НПО машиностроения» были сделаны интересные предложения.

В целом представленная программа вызвала интерес. Некоторые из присутствовавших предпенсионеров выразили сожаление, что являются гуманитариями и вряд ли способны освоить современную технику. Им пообещали, что в будущем будут разработаны программы и для гуманитарных специальностей. Такие социально значимые программы можно только приветствовать.

На снимке: С.П. Поликаров и директор «Подмосковного колледжа «Энергия» Н.В. Нерсесян знакомятся с работами учащихся.

Леонид ТОЧИЛОВ
Фото автора

ПО ИТОГАМ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ИНЖЕНЕР ГОДА» ВЕДУЩЕМУ ИНЖЕНЕРУ-КОНСТРУКТОРУ КБ «ОРИОН» ФИЛИАЛА АО «ВПК «НПО МАШИНОСТРОЕНИЯ» г. ОРЕНБУРГА ЕВГЕНИЮ ВЛАДИМИРОВИЧУ ОСИПОВУ ВРУЧЕН «ДИПЛОМ ЛАУРЕАТА» С ИМЕННОЙ МЕДАЛЬЮ «ЛАУРЕАТ КОНКУРСА» ПО ВЕРСИИ «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ИНЖЕНЕРЫ». КРОМЕ ТОГО, РЕШЕНИЕМ ЖЮРИ ПОД ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОМ АКАДЕМИКА РАН Ю.В. ГУЛЯЕВА Е.В. ОСИПОВ ЗАНЕСЕН В РЕЕСТР ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ИНЖЕНЕРОВ РОССИИ.

ЗНАЙ НАШИХ!

НЕСЛУЧАЙНАЯ НАГРАДА

Награда неслучайна: инициативный, трудолюбивый инженер, преодолев тернии переселения из Украины в Россию и трудоустройства, Евгений Владимирович в 2009 году был принят в КБ «Орион» на должность инженера-конструктора II категории, где проявил себя активным и профессионально подготовленным специалистом. При поддержке руководства КБ «Орион» и кафедры авиационных двигателей УГАТУ (г. Уфа) Е.В. Осипов подготовил и защитил диссертацию с присвоением ученой степени кандидата технических наук по теме: «Методы совершенствования газодинамических характеристик турбин ГТД при различных схемах подвода газа».

Е.В. Осипов занимается научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами при освоении специальной техники оборонного и народно-хозяйственного значения, в том числе по двигателю для ПКР, а также оборудованию для проведения испытаний агрегатов изделий специального назначения.

Перспективный инженер-конструктор также принимает активное участие в тематических конкурсах областного и федерального значения с высоким уровнем оценки жюри. На сегодняшний день Евгений Владимирович является победителем областного конкурса «Инженер года-2011» с присвоением звания «Профессиональный инженер Оренбуржья»; призером Регионального инновационного конвента Оренбургской области за инновационный проект в 2012 г.; победителем конкурса на соискание персональных стипендий и премий Оренбургской области для молодых ученых за 2013 год в номинации «Стипендии для молодых кандидатов наук»; победителем XV Областного конкурса в номинации «Лучший инженер Оренбуржья» и в номинации «Проект года» в 2018 г.; участником 18-ти



Биографическая справка

Осипов Евгений Владимирович, 1979 г.р., ведущий инженер-конструктор КБ «Орион» – филиала АО «ВПК «НПО машиностроения», г. Оренбург, окончил Харьковский авиационный институт (с отличием) – 2002 г., кандидат технических наук – 2011 г., женат, растит дочь.

конференций, в том числе в МАИ

на заседании Проблемного совета Минпромторга РФ и ГРЦ им. академика В.П. Макеева, г. Миасс, Челябинской обл., а также докладчиком на 6 заседаниях НТС КБ «Орион»; участником Академических чтений по космонавтике, секции 22 имени академика В.Н. Челомея в 2016, 2018, 2019 годах.

Кроме того, этот удивительно многогранный и талантливый человек является автором восьми патентов на изобретения, трех поданных заявок на изобретения, пятидесяти пяти опубликованных научных работ (из них двенадцать в рецензируемых ВАК изданиях), двух монографий, трех учебных пособий.

С 2012 года Е.В. Осипов преподает в Аэрокосмическом институте Оренбургского государственного университета, занимаясь подготовкой бакалавров и магистров по направлениям подготовки «Ракетные комплексы и космонавтика» и «Авиастроение», является доцентом кафедры летательных аппаратов.

Результаты научных исследований и изобретения Е.В. Осипова внедрены на изделия производства АО «ПО «Стрела». Он работает над диссертацией на соискание ученой степени доктора технических наук.

Стоит сказать несколько слов о самом конкурсе.

Всероссийский конкурс «Инженер года» организуется ежегодно с 2000 года в соответствии с распоряжениями Правительства Российской Федерации от 22 января 2001 г. № 77-р и от 10 октября 2002 г. № 1428-р и за время своего проведения превратился в крупнейший социальный проект.

Проводят Конкурс Российский Союз научных и инженерных общественных объедине-

ний, Международный Союз научных и инженерных общественных объединений, Академия инженерных наук имени А.М. Прохорова, Межрегиональный общественный фонд содействия научно-техническому прогрессу.

Участниками конкурса могут стать специалисты, занятые научно-инженерной деятельнос-

тью на предприятиях, в организациях и учреждениях различных форм собственности, добившиеся в оцениваемый период существенных профессиональных результатов.

К участию в конкурсе допускаются лица, имеющие высшее техническое (инженерное) образование и высокий уровень компетенции, независимо от их возраста, должности, наличия ученого звания и степени.

При этом соискатель должен располагать такими результатами научно-инженерной деятельности или инженерных разработок, которые по своим показателям находятся на уровне современных требований.

Целью конкурса является привлечение внимания к проблемам качества инженерных кадров в России, повышение привлекательности труда и профессионализма инженерных работников, выявление элиты российского инженерного корпуса, пропаганда достижений и опыта лучших отечественных специалистов сферы производства, образования и науки. Конкурс объявляется по результатам

деятельности инженеров, занятых на предприятиях, в организациях и учреждениях различных форм собственности.

В 2018 году конкурс проводился в двух версиях: «Инженерное искусство молодых» – для участвующих в конкурсе молодых специалистов в возрасте до 30 лет включительно; «Профессиональные инженеры» – для участников конкурса, имеющих стаж работы на инженерных должностях не менее 5 лет.

Подведение итогов конкурса состоялось в период с 15 ноября 2018 года по 8 февраля 2019 года.

Подготовлено по материалам КБ «Орион» и Интернет-изданий



ЭХО СОБЫТИЯ

13 МАРТА В КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛЕ КОРПУСА 16 СОСТОЯЛСЯ ОЧЕРЕДНОЙ ДЕНЬ КАДРОВ. НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ БЫЛО НЕСКОЛЬКО ВОПРОСОВ, В ИХ ЧИСЛЕ: ОСОБЕННОСТИ ИСПОЛНЕНИЯ И ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН, РАНЕЕ ИСПОЛНЯВШИХ ОБЯЗАННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ, А ТАКЖЕ БЫВШИХ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РФ; ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ОСНОВНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ПРИКАЗА ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОТ 22.02.2019 ГОДА «О ШТАТНЫХ РАСПИСАНИЯХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОБЩЕСТВА» И ДРУГИЕ ВОПРОСЫ, ТРЕБУЮЩИЕ КОНТРОЛЯ И ВНИМАНИЯ СО СТОРОНЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ. ИТАК, ОБО ВСЕМ ПОДРОБНЕЕ.

приходят бывшие государственные или муниципальные служащие. Также Юрий Иванович информировал участников Дня кадров, что в Указе Президента РФ от 18.05.2009 года № 557 определен перечень федеральных государственных органов, чьи бывшие сотрудники в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы должны получить разрешение на работу в АО «ВПК «НПО машиностроения». В их числе: МВД, МЧС, Министерство обороны, ФСБ, Росгвардия, ФСО и другие структуры.

вочно он привел цифры по штатной численности сотрудников.

«На 1 марта 2019 года штатная численность работников АО «ВПК «НПО машиностроения» составляет 4 750 человек, фактическая численность – 4 350 человек. Таким образом, в настоящее время на предприятии имеется порядка 400 вакансий», – сказал Ю.А. Дегтярев.

Начальник ОТиЗ также обратил внимание начальников отделов на усиление за последнее время контроля со стороны силовых структур по приему работников на режимные и особо ре-

СОСТОЯЛСЯ ОЧЕРЕДНОЙ

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Началось совещание с выступления заместителя Генерального директора по работе с персоналом Ю.И. Минаева. Он сообщил, что Первой прокуратурой по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах Московской области была проведена проверка соблюдения АО «ВПК «НПО машиностроения» Федерального закона № 273 от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции» и статьи 64.1 Трудового кодекса «Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими». «Проверяли, как соблюдается на нашем предприятии привлечение бывших государственных и муниципальных служащих, кого и в каком количестве мы приняли на работу в период с 2015 года по настоящее время», – пояснил Юрий Иванович.

Дело в том, что упомянутым Федеральным законом установлено ограничение на прием бывших государственных или муниципальных служащих в организации. «При трудоустройстве к нам на предприятие бывшие муниципальные или государственные служащие должны нас информировать, что состояли на такой службе, и у них должна быть справка, разрешающая трудоустроиваться на наше предприятие. В противном случае, в соответствии со ст. 19.29 КОАП, незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего, либо бывше-



го государственного или муниципального служащего влечет наложение административной ответственности: на граждан в размере от 2 до 4 тыс. рублей; на должностных лиц – от 20 до 50 тыс. рублей и на юридических лиц – от 100 до 500 тыс. рублей. В данном контексте должностные лица – это те люди, которые подписывают трудовые договоры. Суммы немаленькие, поэтому, уважаемые коллеги, прошу вас всех обращать внимание на резюме, анкеты тех, кто планирует прийти на работу к нам на предприятие», – обратился Ю.И. Минаев к участникам совещания.

Он рассказал, что кадровой службой предприятия в 2017 году была разработана памятка с перечнем действий, которые должны выполнить работники отдела кадров, когда трудоустроиваться на предприятие

О ШТАТНЫХ РАСПИСАНИЯХ

Далее перед руководителями структурных подразделений выступил начальник ОТиЗ Ю.А. Дегтярев. Он рассказал, что 22 февраля текущего года вышел Приказ Генерального директора № 157 «О штатных расписаниях структурных подразделений Общества». В соответствии с указанным документом срок действия штатных расписаний подразделений предприятия продлен по 30 июня 2019 года.

Он отметил, что с марта 2018 года по март 2019 года, уже после утверждения штатных расписаний, в них было внесено в общей сложности 99 корректировок. «Чаще всего корректировки в штатные расписания вносят подразделения ЦКБМ и службы главного инженера», – отметил начальник ОТиЗ. Спра-

жимные предприятия. В связи с этим, у руководителей возникают вопросы, связанные с приемом на работу в структурные подразделения. «При приеме на работу должно быть четкое соответствие наименования вакансии и должности, на которую принимают работника, – подчеркнул Юрий Александрович. – В случае, если должность, на которую принимается кандидат, не соответствует штатному расписанию, необходимо внести соответствующие корректировки через Приказ Генерального директора».

Ю.А. Дегтярев также сообщил, что в настоящее время отделом режима (32-14) совместно с ОТиЗ и отделом кадров разрабатывается регламент приема на работу в структурные подразделения предприятия, предусматривающий, в том числе, условия для

выхода работников до завершения проверочных мероприятий. В завершение своего выступления Юрий Александрович коротко рассказал о порядке приема молодых специалистов в 2019 году. «В этом году запланировано, что более 80 выпускников вузов пополнят ряды работников АО «ВПК «НПО машиностроения», – пояснил начальник ОТиЗ. – В настоящее время готовится проект Приказа Генерального директора по внесению изменений в штатные расписания, предусматривающий механизмы досрочного выхода на работу молодых специалистов».

для награждения (поощрения).

«В характеристике для награждения должны быть отражены не биографические сведения о работнике и его трудовая деятельность в целом, а реальные конкретные заслуги работника, его личный вклад в деятельность предприятия, его вклад в общее дело. И писать такую характеристику должен исключительно непосредственный руководитель работника. Поручать оформленные характеристики на себя самому кандидату для награждения – это последнее дело», – подчеркнул А.А. Перевезенцев.

ление для рассмотрения кандидатуры, я прошу вас дать ответ, подходит вам этот работник или нет, и если не подходит, то по какой причине», – обратился А.А. Перевезенцев к участникам совещания.

Заключительный вопрос, на который дал разъяснение начальник отдела кадров, – освобождение работников предприятия от работы на время исполнения государственных обязанностей, например, прибытия по повестке в военкомат, в суд, в налоговый орган и т.п.

«В соответствии со ст. 170 Трудового кодекса РФ мной был

ва в профсоюзный комитет, вы, конечно, хотите знать, на что они были потрачены», – прокомментировал Вениамин Иванович.

По его словам, на предприятии создано 140 профсоюзных организаций цехов, отделов и служб. Также активно работает бюро ветеранов – неработающих пенсионеров, в котором на учете состоит 1179 человек.

В течение года в профком были перечислены взносы на сумму 27 735 079 рублей. 11% от этой суммы перечислены в ЦК профсоюза отрасли. Помощь неработающим пенсионерам составила 806 тыс. рублей. Материальную поддержку на эту сумму получили 837 неработающих пенсионеров. Выплаты сотрудникам – членам профсоюза обошлись в 7,5 млн. рублей. На организацию спортивных мероприятий и награждение спортсменов израсходовано 147 тыс. руб.; на административно-хозяйственные нужды – 22 тыс. рублей. Культурно-массовая работа, по словам В.И. Алайкина, стала самой значительной частью расходов. На культурные мероприятия было потрачено – 9 188 955 руб. На премирование профсоюзного актива было потрачено 4 416 914 руб.

«Были организованы 17 экскурсий, включая 3 двухдневные поездки, в которых побывало 920 человек – членов профсоюза и их родных. Наибольшим спросом пользовались экскурсии в «Москвариум» и «Секреты тульских мастеров».

В 2018 году у работников-членов профсоюза родилось 46 малышей. Материальная помощь семьям с новорожденными составила 454 тыс. рублей. В законные супружеские отношения вступили 39 человек, для многих из них были организованы бесплатные поездки в Санкт-Петербург. В прошлом году в первый класс пошли 36 детей наших работников. На подготовку к школе было потрачено 180 тыс. рублей. Это основные цифры, которые показывают, на что были потрачены профсоюзные взносы», – резюмировал В.И. Алайкин.

На снимках: 1. Ю.А. Дегтярев (крайний справа) разъясняет вопросы, связанные со штатными расписаниями.

2. Участники Дня кадров.

Нина БОРИСЕНКО
Фото Михаила Алексея

ДЕНЬ КАДРОВ

ОТДЕЛЬНЫЕ КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ

Затем начальник отдела кадров А.А. Перевезенцев разъяснил вопросы, требующие внимания со стороны руководителей структурных подразделений. Алексей Алексеевич отметил, что в последнее время и Правительство Московской области, и городская Администрация запрашивают характеристики на работников предприятия, проявивших себя в профессиональной сфере, с целью их поощрения и награждения. Поэтому начальник отдела кадров остановился на основных отличиях различных видов характеристик, представляемых, например, в военные комиссариаты, в судебные инстанции, в лечебные учреждения и т.п., и характеристик

Далее он остановился на праздновании юбилейных дат со дня образования структурных подразделений Общества, обратив внимание на Приказ Генерального директора от 01.10.2009 года № 367, которым четко определены даты создания всех подразделений АО «ВПК «НПО машиностроения».

Следующий вопрос – это работа с резюме. «На любой документ, который поступает к нам, должен быть дан ответ. На каждое резюме, поступившее в отдел кадров по электронной почте или переданное лично заинтересованными в работе гражданами, мы должны ответить. Причем, согласно законодательству, сделать это нужно в течение месяца. Поэтому, когда резюме из отдела кадров направляется в то или иное структурное подразде-

разработан образец распоряжения об освобождении работников от работы на время исполнения ими государственных обязанностей. Образец распоряжения размещен на корпоративном портале в разделе кадровых документов», – сказал А.А. Перевезенцев.

РАБОТА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Об итогах работы профкома предприятия в завершение Дня кадров рассказал председатель профсоюзной организации В.И. Алайкин.

«Основная задача профсоюзного комитета связана с защитой социальных и трудовых прав работников АО «ВПК «НПО машиностроения». Перечисляя денежные средств-



25 МАРТА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

25 МАРТА В РОССИИ ОТМЕЧАЮТ ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ. НАЧИНАЯ С МОМЕНТА ПОДПИСАНИЯ ПРЕЗИДЕНТОМ РФ В.В. ПУТИНЫМ СООТВЕТСТВУЮЩЕГО УКАЗА 27 АВГУСТА 2007 ГОДА, ЭТОТ ДЕНЬ СТАЛ ОБЩИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ ДЛЯ ТЕХ, КТО ОТМЕЧАЛ РАНЕЕ, НЕЗАВИСИМО ДРУГ ОТ ДРУГА, ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ ПЕЧАТИ, ДЕНЬ МУЗЕЕВ, ДЕНЬ ПИСАТЕЛЯ, ДЕНЬ ТЕАТРА И ДРУГИЕ ПОДОБНЫЕ ПРАЗДНИКИ.

В РЕУТОВЕ ЦЕНТР КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ – ФИЛИАЛ АО «ВПК «НПО МАШИНОСТРОЕНИЯ» ДЕЛОВОЙ КОМПЛЕКС «МИР». КОРРЕСПОНДЕНТ ГАЗЕТЫ «Трибуна ВПК» ВСТРЕТИЛАСЬ С ЕГО ДИРЕКТОРОМ Г.В. РУСИНОЙ И РАССПРОСИЛА О НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ СОБЫТИЯХ В ЖИЗНИ КОЛЛЕКТИВОВ ДЕЛОВОГО КОМПЛЕКСА ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПОЛГОДА, ПОГОВОРИЛА О ПОДГОТОВКЕ К БОЛЬШОМУ КОНЦЕРТУ, ПРИУРОЧЕННОМУ К ПРАЗДНИКУ, А ТАКЖЕ УЗНАЛА, ГДЕ РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ ЧЕРПАЮТ ВДОХНОВЕНИЕ.

СТРЕМЛЕНИЕ К СОВЕРШЕНСТВУ

– Галина Викторовна, жизнь творческих коллективов ДК «Мир» постоянно бурлит. Поделитесь победами и достижениями Ваших подопечных за последнее время.

– Прежде всего, хочу сказать, что День работника культуры мы в ДК «Мир» отмечаем ежегодно, это профессиональный праздник руководителей творческих коллективов и одного из основных направлений деятельности филиала. Специально к нему мы готовим новые номера, организуем большую концертную программу, стараемся показать все, чему научились наши воспитанники с начала творческого сезона. На торжество мы приглашаем коллег из отдела культуры и молодежной политики Администрации г.о. Реутов, из музыкальных школ, то есть тех, кто имеет отношение к сфере культуры.

В этом году празднование Дня работника культуры для нас стало особенным. По инициативе профсоюзного комитета предприятия и лично председателя профкома В.И. Алайкина нами было разработано Положение о присвоении хореографическим и вокальным коллективам и солистам ДК и предприятия ежегодной премии им. Л.И. Щербины – бывшего директора ДК «Мир». Леонид Иванович создавал все условия для развития хореографического и вокального искусства, активизировал, пропагандировал, распространял лучший опыт работы с коллективами и солистами и очень много сделал для того, чтобы сегодня наши коллективы смогли добиваться высоких результатов.

Первыми Лауреатами премии им. Л.И. Щербины стали: ансамбль народного танца «Калинка», который был создан в ДК именно благодаря Леониду Ивановичу, и вокальный ансамбль «Русален».

Хотелось бы отметить, что ежегодно профсоюзный комитет отмечает и поощряет работу не только деятелей культуры, но и работников филиала, вносящих свой профессиональный вклад в развитие ДК. В этом году были отмечены Т.П. Ландяк, И.Н. Кононова, С.М. Лапаев.

– О постоянном совершенствовании мастерства как руководителей коллективов, так и их воспитанников, говорит большое количество конкурсов, в том числе Международных, где они пос-



тоянно участвуют и становятся Лауреатами. Расскажите, пожалуйста, об этом подробнее.

– Начну с ансамбля народного танца «Калинка», переключить который просто невозможно. Осенью прошлого года воспитанники О.В. Губина и В.С. Губиной ездили в Калининград на VI Международный конкурс-фестиваль музыкально-художественного творчества, где стали обладателями Гран-При. В номинации «Народный танец» ребята стали лауреатами I степени в возрастных группах 11-12 лет и 13-15 лет. Совсем недавно «Калинка» побывала на празднике танца хореографических отделений образовательных учреждений культуры «Москва объединяет друзей», организованном фондом Владимира Спивакова. Буквально на днях коллектив вернулся из Ярославля, где принимал участие в фестивале-конкурсе музыкально-художественного творчества «Открытые страницы». Эта поездка также была успешной для ребят и их руководителей.

Не могу не сказать еще об одном замечательном творческом коллективе – хореографическом ансамбле «Конфетти». С 1 сентября и по сегодняшней день этот коллектив принял участие более чем в 10 конкурсах различного уровня, и не просто принял – ребята стали Лауреатами и Дипломантами различных степеней. 2 марта они выступали на Всероссийском конкурсе «Россия – твоя и моя». Конкурс проходил в Москве, в театре танца «Гжель», где коллектив стал Лауреатом, а руководитель коллектива О.В. Стальмакова была награждена за лучшую постановку. Хочется отметить работу хореографов-постановщиков студии «Конфетти» В.А. Карповой,

которая ведет народный танец, и И.Е. Ганиевой, она занимается современным направлением. Увидеть выступления участниц созданного ею коллектива «R&G» могли все, кто пришел на концерт, организованный профсоюзным комитетом НПО машиностроения к Международному женскому дню. Концерт прошел в актовом зале 16 корпуса, где также по приглашению профкома осенью прошлого года для работников предприятия выступал хор ветеранов НПО машиностроения «Поющие сердца», которым со дня его основания руководит Н.В. Лацуновская. Она же создала в ДК «Мир» вокальный ансамбль «Коляда».

Фольклор сегодня не самое популярное направление, но наш фольклорный ансамбль «Коляда» эту тенденцию старается менять. В феврале коллектив с успехом выступил на III Открытом Московском фестивале народного творчества для детей и юношества «Россия – твоя и моя», а в ноябре в очередной раз стал Лауреатом Регионального конкурса «Золотая антилопа».

Неизменным успехом у зрителей концертных программ творческих коллективов ДК «Мир» пользуются концертные номера участников танцевально-спортивного клуба «Мир танца» под руководством А.В. Гасюнас и В.П. Черкасова.

Большую творческую работу под руководством И.И. Матвеевой проводит ансамбль «Русален». Коллектив – постоянный участник концертов и Лауреат конкурсов не только в ДК, но и в городах Московской области.

На сцене ДК «Мир» проходит много мероприятий. Наши зрители невольно сравнивают выступления коллективов Делового комплекса с программами профессиональных артистов. И все чаще мы слышим, что наши выступления были на хорошем уровне, а иногда даже ярче, чем у некоторых приглашенных профессиональных артистов. Это заставляет нас держать высокую планку и ставить перед собой новые цели.

– В праздник, конечно, о проблемах говорить не хочется, но все же интересно, какие трудности Делового комплекса испытывает сегодня и как их преодолеть?

– Больших непреодолимых трудностей нет. Нюанс заключается в том, что мы находимся на самокоупаемости. Пошив, приобретение костюмов ложатся на плечи родителей ребят из наших коллективов. А если вы посмотрите, в каких нарядах выступают, например, ребята из «Калинки» – это же шедевры! Ручная работа! Мы очень признательны родителям детей за такую помощь, за их внимательное и терпеливое отношение к увлечениям своих детей. Только такой большой семьей можно преодолевать возникающие трудности и добиваться успеха.

На снимке: сводный номер ансамблей «Коляда» и «Конфетти».

Рина КАЛЬМУС

Фото из архива предприятия

ОПРОС

27 МАРТА ОТМЕЧАЕТСЯ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ТЕАТРА. СОТРУДНИКИ АО «ВПК «НПО МАШИНОСТРОЕНИЯ» – ЛЮДИ РАЗНОСТОРОННИЕ. И В СВОБОДНОЕ ОТ РАБОТЫ ВРЕМЯ МНОГИЕ ПРЕДПОЧИТАЮТ ПОСЕЩАТЬ ХРАМ МЕЛЬПОМЕНИ, ТЕМ БОЛЕЕ ЧТО В МОСКВЕ, ДО КОТОРОЙ ОТ РЕУТОВА – РУКОЙ ПОДАТЬ, НАСЧИТЫВАЕТСЯ ОКОЛО 170 ТЕАТРОВ. ВЫБОР – НА ЛЮБОЙ ВКУС!

субтитрах. И вот тут получилась, что шла в цирк, а попала в театр. Замечательная постановка. С внучкой посмотрели в театре им. А.С. Пушкина спектакль «Влюбленный Шекспир». Хорошая постановка, я бы порекомендовала ее к просмотру подросткам. Неоднозначное впечатление оставили спектакли Театра Сатиры «Слишком женатый таксист» и «Кошмар на улице Лурсин». Послед-

«Шут Балакирев». Эта постановка посвящена эпохе Петра I. Театры люблю с детства, еще в старших классах пересмотрела многие постановки из репертуара Театра на Таганке. И сейчас, уже после его разделения, хожу на спектакли театра Содружество актеров Таганки. Считаю, что прежде чем смотреть спектакль или фильм, если они поставлены или сняты по какому-то про-

ЛЮБИТЕ ЛИ ВЫ ТЕАТР?

Корреспондент газеты «Трибуна ВПК» пообщалась с несколькими театрами, работающими на фирме, и узнала, в какие театры ходят наши коллеги, какие спектакли произвели на них особое впечатление, какие заставили подумать о недостатке таланта актеров и скудости репертуара, а какие можно посмотреть вместе с детьми.



С.В. Шальга, инженер II категории НИЦ 20-37: «23 февраля я ходил в Центральный академический театр Российской армии, смотрел спектакль «Судьба одного дома» по мотивам шести произведений о Великой Отечественной войне: «Прокляты и убиты» В. Астафьева, «Берег» Ю. Бондарева, «Сотников» В. Быкова, «Жизнь и судьба» В. Гроссмана, «В окопах Сталинграда» В. Некрасова, «Женя, Женечка и «катюша» Б. Окуджавы и В. Мотыля. Очень сильное впечатление осталось после этого спектакля. Осенью прошлого года в том же ЦАТРА смотрел спектакль «Красное колесо» по одноименному произведению Александра Солженицына. Оба спектакля мне понравились и впечатлили: история, судьба страны, режиссерское осмысление событий... Рекомендую».

И.А. Теплякова, инженер-конструктор I категории отдела 07-07: «Начну со спектакля «Сережа» по роману Л.Н. Толстого «Анна Каренина», который идет в МХТ им. А.П. Чехова. О нем я узнала благодаря телеканалу «Культура», там в одной из передач его очень хвалили. Самый дешевый билет стоил 3500 рублей. Я думала, что режиссер попытается

показать чувства ребенка, который разлучен с мамой, недополучает ее тепла и любви. Но оказалось не совсем так... Находок было много. Сережу играли три актера. Скажу честно, спектакль мне не понравился, хорошо, что был антракт, я ушла после первого действия. В Интернете потом прочитала среди отзывов комментариев одной женщины об этой постановке: «Думала – иду в театр, а попала в цирк». Эти слова прямо совпали с моими ощущениями. Анна Каренина, которая карабкается по веревочной лестнице, чтобы включить вентилятор, потому что ей якобы душно от происходящего, по-моему, это перебор! Хотя, возможно, я чего-то просто не понимаю. И совсем обратное впечатление оставил спектакль «Пассажиры», который смотрела с приятельницей в Московском театре мюзикла (бывший кинотеатр «Россия» – прим. ред.). Акробатические номера были очень тонко выстроены в единую сюжетную линию. В спектакле говорили на французском и английском языках, а перевод можно было прочитать в

ний посмотрели с приятельницей только ради актера Федора Добронравова, он моей знакомой очень нравится. А вот спектакль «Таланты и поклонники», который в этом же театре поставил главный режиссер ЦАТРА Борис Морозов, привел в восторг! С большим удовольствием беру билеты в «Театр Романа Виктюка». Смотрела там спектакль «Сергей и Айседора» и с внучкой ходили на спектакль «Экзюпери. Навстречу звездам». Кстати, одна из «фишек» театра – после спектакля зрители могут за фур-

изведению, хорошо бы сначала прочитать книгу. Стараюсь это объяснять детям».

Е.А. Маньковская, инженер отдела 28-32: «Мы с мужем любим посещать театры, когда есть время и возможность. Были во многих столичных театрах. Например, в театре им. А.С. Пушкина нам очень понравился спектакль «Эта прекрасная жизнь» с Еленой Яковлевой, Игорем Бочковым и Ольгой Волковой в главных ролях. В этом же театре очень понравилась постановка «Таланты и покойники» с популярным певцом Сергеем Лазаревым в главной роли. Также мы побывали на восхитительном мюзикле «Милый друг» в театре у Никитских ворот. И голоса, и костюмы прекрасны. Очень неплохие постановки в Театре



Луны. В Театре на Таганке нравятся те спектакли, которые ставил еще Ю.П. Любимов. В Школе современной пьесы мы смотрели много спектаклей, но особенно запомнились «Спасти камер-юнкера», «Последний ацтек» и «Уик-энд». Во МХАТе им. М. Горького, на мой взгляд, хороши их классические постановки «Как боги», «Красавец мужчина», «Вишневый сад». Удивительная постановка «Ночь перед Рождеством» идет в периферийном центре «Вишневый сад», рекомендую к просмотру».

Ю.Ю. Карасева, экономист II категории отдела 00-02: «С детьми мы пересмотрели почти весь репертуар РАМТа. Особенно сыну и дочке понравился спектакль «Азазель». Они даже попросили приобрести книгу Бориса Акунина. В Театре на Малой Бронной мы смотрели спектакль «Сотворившая чудо». Его рекомендую всем: и детям, и взрослым. В Ленкоме смотрели спектакль

«Шут Балакирев». Эта постановка посвящена эпохе Петра I. Театры люблю с детства, еще в старших классах пересмотрела многие постановки из репертуара Театра на Таганке. И сейчас, уже после его разделения, хожу на спектакли театра Содружество актеров Таганки. Считаю, что прежде чем смотреть спектакль или фильм, если они поставлены или сняты по какому-то про-

«Шут Балакирев». Эта постановка посвящена эпохе Петра I. Театры люблю с детства, еще в старших классах пересмотрела многие постановки из репертуара Театра на Таганке. И сейчас, уже после его разделения, хожу на спектакли театра Содружество актеров Таганки. Считаю, что прежде чем смотреть спектакль или фильм, если они поставлены или сняты по какому-то про-

«Шут Балакирев». Эта постановка посвящена эпохе Петра I. Театры люблю с детства, еще в старших классах пересмотрела многие постановки из репертуара Театра на Таганке. И сейчас, уже после его разделения, хожу на спектакли театра Содружество актеров Таганки. Считаю, что прежде чем смотреть спектакль или фильм, если они поставлены или сняты по какому-то про-

Екатерина НИКОЛАЕВА
Фото из Интернет-изданий

В ОКТЯБРЕ 2018 ГОДА СТАРТОВАЛИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ НА КУБОК АО «ВПК «НПО МАШИНОСТРОЕНИЯ» СЕЗОНА 2018-2019 ГОДОВ. ОСОБЕННОСТЬ ЭТИХ ИГР ЗАКЛЮЧАЛАСЬ В ТОМ, ЧТО ОНИ БЫЛИ ПОСВЯЩЕНЫ 75-ЛЕТИЮ СОЗДАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ И 105-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В.Н. ЧЕЛОМЕЯ.



в очном поединке определился чемпион первого этапа интеллектуальных игр. Для этой команде-победительнице пришлось ответить на шесть основных и восемь дополнительных вопросов. Чемпионское звание завоевала команда дирекции 15, а второе место

за смелость и отвагу, которую он проявил во время решающей встречи. Чемпионское звание ему помогли завоевать Андрей Комолов и Екатерина Лукичева. Еще один участник этой команды, Алексей Найденов, в тот день был в командировке, но это ему не поме-

ПОБЕДИЛИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЫ

Напомним, игры проводятся в два этапа. Первый проходит в рамках игры «Что? Где? Когда?», второй – по аналогии с игрой «Брейн-ринг». В первом этапе приняли участие 14 команд: по две команды из отделений 02, 03, 07, по одной из отделений 01, 4, дирекции 15, комплекса 28, ОЗМ, ФБК, отдела 70-02 и объединенная команда ветеранов ОЗМ-ЦКБМ.

На этом этапе участникам задавались 22 вопроса, причем первые три были посвящены истории предприятия и жизни академика В.Н. Челомея. Игра начиналась с блиц-вопроса, который состоял из трех частей. Раунд засчитывался при условии получения правильных ответов на все три вопроса.

Многие команды на блиц-вопрос отвечали досрочно, а все сэкономленные минуты использовались для обсуждения более сложных вопросов. Больше всех досрочных ответов (по 5) выдали команды отделений 4 и 07, остальные – чуть меньше. А вот команда из дирекции 15 с досрочными ответами не торопилась. Так получилось, по-видимому, из-за того, что за столом в команде играли четыре игрока, а не пятеро.

По условиям игры быстрые ответы считались разминочными перед вторым этапом игр, и не все они оказались правильными.

Те, кто внимательно следит за интеллектуальными играми, проходящими на предприятии, могут заметить, что организаторы каждый год увеличивают количество задаваемых вопросов, расширяя их географию и давая возможность командам расشدоточиться в игровой таблице, но все равно это не помогает. Как и в предыдущие годы, без дополнительных игр не обошлось.

Шесть команд, которые заняли на втором этапе с 9 по 14 места, по аналогии с игрой «Брейн-ринг», примут участие в так называемом «утешительном финале».

Седьмое и восьмое места между собой разыграли команды комплекса 28 и отделения 07, которые на первом этапе правильно ответили на 18 вопросов. В переигровке победила команда комплекса 28.

Четыре команды, которые в первом раунде дали по 19 правильных ответов, боролись за третье призовое место. После шести заданных вопросов две команды продолжили бороться за третье место, и только после трех дополнительных вопросов призовое место завоевала команда отделения 01. Четвертое место – у команды отделения 4, пятое – у отделения 02, шестое – у отделения 03.

В двух оставшихся командах из дирекции 15 и ОЗМ-ЦКБМ

досталось команде ветеранов ОЗМ-ЦКБМ.

Команда дирекции 15 набрала 20 очков и, как уже было упомянуто, отметилась лишь одним досрочным ответом и игрой в составе четырех игроков. Но это, как говорится, не предел. На финальную игру команда пришла вообще в составе трех человек – это по Положению минимум игроков, которые могут принять участие в играх. Но эти трое стали чемпионами. Bravo! Bravo капитану команды Ивану Черным

шает носить почетное звание чемпиона предприятия по интеллектуальным играм сезона 2018-2019 гг.

Профсоюзный комитет поздравляет команду-победительницу и команды-призеры интеллектуальных игр с завоеванными наградами, желает им и остальным командам удачно выступить во втором этапе в борьбе за главный приз интеллектуальных игр на Кубок АО «ВПК «НПО машиностроения».

Вениамин АЛАЙКИН

ВНИМАНИЕ!

Уважаемые работники предприятия!

При обнаружении на территории предприятия (на улице, в корпусах и сооружениях) подозрительных предметов, просьба немедленно сообщать о них по телефонам:

60-39, 65-01, 62-40, 8(495)528-16-51 (Отдел физической защиты);

02, 07, 62-35, 64-09, 8(495)302-40-34 (Отряд №8 ФГУП «Охрана» Росгвардии).

Служба безопасности

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

В № 12 газеты «Трибуна ВПК» даты проведения второго этапа фотоконкурса «Театр начинается с...» были указаны неверно. Правильные сроки: с 09.04. по 16.04. Приносим свои извинения.

По всем вопросам участия в конкурсе обращаться к Ксении Панковой по телефону 72-57.

Комитет Молодежного объединения

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Центральному Федеральному округу. Свидетельство ПИ №ФС1-51287 от 15.05.07.

Учредитель
АО «ВПК «НПО машиностроения»

Редакция не обязана отвечать на письма граждан и пересылать эти письма тем органам, организациям и должностным лицам, в чью компетенцию входит их рассмотрение.

За точность фактов и достоверность информации ответственность несет автор.

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением автора.

Главный редактор
Н.В. Тарасенко

Адрес издателя и редакции: 143966, Московская область, г. Реутов, ул. Гагарина, дом 33, тел. 528-27-81, местный 68-83. Факс 302-20-01.
E-mail: tribuna@vpk.npomash.ru
Электронную версию газеты читайте на сайте предприятия www.npomash.ru

Отпечатано в типографии АО «ВПК «НПО машиностроения», 143966, Московская область, г. Реутов, ул. Гагарина, дом 35, телефон 508-87-22, местный 53-40.

Газета выходит 1 (один) раз в неделю.
Тираж 2000 экземпляров, заказ № 26020040.
Срок сдачи номера в печать 26.03.2019 год
по графику – в 16:00, по факту – в 16:00.
Распространяется бесплатно.