

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МАОУ «Лицей»


Гришко Г.А.
«31» августа 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

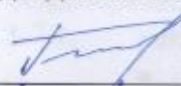
Директор

МАОУ «Лицей»


Беляевская С.К.
«31» августа 2018 г.

СОГЛАСОВАНО

председатель Наблюдательного совета


Гетман И.С.
«31» августа 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения «ЛИЦЕЙ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 №273 «Об образовании в РФ», Законом Московской области «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 28.08.2018 № 566/31 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Постановлением Администрации города Реутов от 30.08.2018 №287-ПА «О внесении изменений в постановление Администрации города Реутов от 17.02.2017 №34-ПА «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций г. Реутов», в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает виды, размеры и порядок выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера работникам образовательного учреждения.
 - 1.2.1. Устанавливаемые компенсационные выплаты вводятся за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.
 - 1.2.2. Устанавливаемые стимулирующие выплаты вводятся с целью стимулирования работников школы на достижение ими наилучших результатов в их профессиональной деятельности.
 - 1.2.3. Социальные выплаты вводятся с целью социальной поддержки работников.
- 1.3. Объем средств, направленных на компенсационные выплаты, составляет до 30% базовой части фонда оплаты труда работников, установленного на текущий финансовый год.
- 1.4. Объем средств, направленных на стимулирующие выплаты, составляет до 30% от

базовой части оплаты труда работников, установленной на текущий финансовый год, без учета объема средств, определяемых подпунктом 1.3.

1.5. Распределение и размер выплат стимулирующего характера по результатам труда определяется руководителем МАОУ «Лицей» по согласованию с Наблюдательным советом ОУ и профсоюзным комитетом ОУ в соответствии с критериями расчета стимулирующих выплат.

1.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсирующей, стимулирующей части фонда оплаты труда и социальных выплат определяются настоящим Положением и Коллективным договором (при наличии).

1.7. Система стимулирующих, компенсационных и социальных выплат работникам общеобразовательного учреждения включает в себя:

1.7.1. компенсационные:

- виды работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом;
- доплаты за наличие ведомственных наград и знаков отличия;
- прочие выплаты.

1.7.2. Стимулирующие:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОУ

2.1. Компенсационные выплаты работникам ОУ устанавливаются директором,

2.2. Срок установления доплат и надбавок зависит от вида и характера выполняемых работ. Доплаты и надбавки работникам ОУ могут устанавливаться как на календарный год, так и ежеквартально, ежемесячно, на неопределенный срок, по полугодиям, единовременно.

2.3. Выплаты установленных доплат и надбавок работникам МАОУ «Лицей» включают в себя:

2.3.1. Повышение ставки заработной платы (должностного оклада):

Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3) на 15 процентов –

педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением предметных областей (профильное обучение);

4) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

5) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

6) на 20 процентов - специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

2.3.2. Доплаты и надбавки

1) При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки). Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

2) За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника:

3) Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

4) Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

5) Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

6) Ежемесячная доплата в размере 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя.

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.

7) Педагогическим работникам- выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в государственных образовательных организациях, реализующих общеобразовательные программы, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях, реализующих общеобразовательные программы устанавливается ежемесячная доплата 5000 рублей и 1000 рублей;

8) За проверку тетрадей (с учетом факультативных часов, элективных курсов):

в 5-11 классах по математике – до 15%;

в 5-11 классах по русскому языку и литературе – до 20 %;

- в классах начальной школы – до 15%;
- во 2-11 классах по иностранному языку – до 10%;
- в 5-11 классах по предметам: физика, химия, биология, ИЗО, черчение, география, история, которые предусматривают наличие письменных классных и домашних работ обучающихся, – до 10%;
- 9) За заведование учебными кабинетами – до 10%;
- учебными мастерскими трудового обучения – до 20%;
- учебно-опытными участками — до 25%
- 10) За организацию горячего питания в ОУ – до 10%;
- 11) За организацию трудового обучения, общественно-полезного труда и профориентацию в школе – до 10%;
- 12) За руководство лицейским методическим объединением (методическим советом) – до 15%;
- 13) За руководство городским методическим объединением – до 10 %;
- 14) За работу с библиотечным фондом учебников и учебных пособий – до 20%.
- 15) За ведение библиотечной работы (при отсутствии должности библиотекаря) – до 20%.
- 16) За ведение делопроизводства (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) – до 50%.
- 17) Секретарю педагогического совета:
за подготовку протоколов Педагогического совета общеобразовательного учреждения – до 10%.

Установленные работнику доплаты и надбавки исчисляются в процентном отношении от должностного оклада, объема учебной нагрузки и в суммовом выражении (абсолютная величина). Премии исчисляются в суммовом выражении. Доплаты, надбавки, премии выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы работника.

В случае жалобы родителей (законных представителей) обучающихся в письменном виде, предоставления письменного заявления членов комиссии об изменении характера работы, объема нагрузки, а также несистематичного и некачественного выполнения дополнительных видов работ, установленные доплаты и надбавки могут быть уменьшены или сняты приказом директора.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

- 3.1. Выплаты стимулирующего характера (премии) устанавливаются работникам общеобразовательного учреждения по результатам труда за высокое качество организации образовательного и воспитательного процесса, активность и инициативу.
- 3.2. Распределение выплат стимулирующего характера по результатам труда производится директором МАОУ «Лицей» по согласованию с Наблюдательным советом и профсоюзным комитетом.
- 3.3. Порядок расчета и выплаты стимулирующего характера должны быть отражены в критериях и показателях качества результативности труда, проводимых в рамках внутрилицейского контроля профессиональной деятельности работника.
- 3.4. Итоги результатов мониторинга профессиональной деятельности каждого работника и определение размера стимулирующей надбавки каждому работнику, представленных комиссией, рассматриваются и утверждаются с учетом мнения органа государственного-общественного управления.

- 3.5. Поощрительные выплаты по результатам труда (премии) работникам общеобразовательного учреждения могут устанавливаться: на календарный год, по полугодиям, ежеквартально, ежемесячно, на неопределенный срок, единовременно.
- 3.6. Руководитель МАОУ «Лицей» представляет в орган самоуправления общеобразовательного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, и профсоюзный комитет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.
- 3.7. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки:
- для педагогических работников — Приложение №1
 - для заместителей директора по ВР и УВР — Приложение № 2
 - для заместителя директора по вопросам безопасности — Приложение № 3
 - для заместителя директора по АХР — Приложение № 3

4. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

- 4.1 Материальная помощь работнику МАОУ «Лицей» оказывается в случаях:
- торжественного события в личной жизни (свадьба, рождение ребенка, прекращение работы в связи выходом на пенсию) – до 5000 рублей;
 - в связи с тяжелым материальным положением работника – до 5000 рублей;
 - компенсация на лечение при тяжелом заболевании – до 5000 рублей;
 - в случае смерти сотрудника (семье сотрудника) или смерти его близкого родственника – до 10000 рублей.
- 4.2 Материальная помощь работнику МАОУ «Лицей» устанавливается однократно в фиксированной сумме по согласованию с профсоюзным комитетом.
- 4.3 Материальная помощь работнику МАОУ «Лицей» оказывается на основании заявления работника на имя руководителя общеобразовательного учреждения с приложением соответствующих справок и документов.
- 4.4 Размер материальной помощи работнику МАОУ «ЛИЦЕЙ» определяется учреждением самостоятельно и начисляется из фонда экономии заработной платы Учреждения на основании приказа руководителя ОУ.

5 ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ МАОУ «ЛИЦЕЙ»

- 5.1 Премирование работников образовательного учреждения производится:
- в связи с Государственными и профессиональными праздниками (8 Марта, 23 февраля, День учителя) – до 15000 рублей;
 - в связи с юбилейными датами – до 15000 рублей.
- 5.2 Премирование производится в пределах фонда экономии оплаты труда и носит разовый характер.
- 5.3 Премии начисляются по приказу директора.
- 5.4 Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.